

Código de Conduta da dss⁺

dss⁺

Protect. Transform. Sustain.

Uma mensagem do nosso CEO

Como uma empresa de consultoria independente, nosso sucesso depende de nosso pessoal, de nossas decisões e da cultura que construímos juntos na nova dss+. Somos uma comunidade de profissionais altamente talentosos e experientes, comprometidos em salvar vidas, aprimorando as capacidades de nosso pessoal e levando mudanças sustentáveis a uma ampla gama de clientes no mundo todo! É a nossa gente, individual e coletivamente, que nos diferencia e nos permite gerar mudanças duradouras junto aos nossos clientes. Promovemos uma cultura de criatividade, trabalho em equipe e transparência e agilizamos nossos sistemas e processos para:

- Estender a responsabilidade e a tomada de decisões em toda a organização
- Permitir que os funcionários trabalhem com agilidade e independência
- Capacitar os funcionários a agir como proprietários
- Aumentar nosso foco na Entrega de Valor aos clientes

A dss+ é uma empresa flexível, ágil, independente e focada no valor, apoiada pelo legado e pelos recursos da DuPont.

Oferecemos ao nosso pessoal oportunidades de desenvolver e avançar ainda mais em suas carreiras através de aprendizagem prática e experiencial em compromissos com o cliente e através da colaboração e compartilhamento com colegas de equipe dss+ em diversas práticas e geografias.

Transparência e feedback frequente sobre as expectativas de negócios e progressão na carreira é um compromisso compartilhado por todos os gestores. Nosso objetivo - tornar o mundo um lugar melhor e mais seguro - continua sendo fundamental para nosso crescimento. Vivemos os Valores Fundamentais e os Comportamentos Críticos da Missão que têm sido vitais para mudar nossa cultura e trajetória de crescimento na dss+.



Davide Vassallo
CEO
dss+

Conteúdo

1. COMPORTAMENTOS CRÍTICOS DA MISSÃO E VALORES FUNDAMENTAIS	4
2. MAIS ALTO COMPORTAMENTO ÉTICO	5
a. Conflito de interesses	5
b. Ativos da empresa	5
c. Suborno	6
d. Lidando com Governos	6
e. Concorrência	6
f. Negócios internacionais	7
g. Confidencialidade	7
h. Proteção e segurança de dados	7
i. Manutenção de Registros e Integridade Financeira	7
3. RESPEITO PELAS PESSOAS	7
a. Oportunidade igual	8
b. Não assédio	8
c. Direitos humanos	8
d. Comunicação	8
4. GESTÃO AMBIENTAL	8
a. Gestão ambiental	8
b. Gestão de produtos	9
5. SEGURANÇA E SAÚDE	9
a. Local de trabalho seguro	9
b. Respeito pelas diretrizes	9
c. Drogas e álcool	9
d. Violência no local de trabalho	9
6. PROCESSO DE TOMADA DE DECISÃO ÉTICA	10
7. RELATÓRIOS E INVESTIGAÇÕES	10
a. Fale!	10
b. Informações gerais	11
8. VIVEMOS NOSSOS VALORES	11

1. Comportamentos Críticos da Missão e Valores Fundamentais

A dss+ contribui ativamente para tornar o mundo um lugar melhor, ajudando nossos clientes a salvar vidas, proteger ativos, reduzir o impacto no meio ambiente e melhorar os resultados. Para alcançar essa ambição, a dss+ identificou certos comportamentos que acreditamos serem fundamentais para nosso sucesso e promover a cultura que acreditamos nos ajudará a cumprir nossa missão e dar vida aos nossos valores. Esses comportamentos surgem de maneiras diferentes, dependendo do trabalho de cada um, mas se aplicam a todos nós.



O Código de Conduta se aplica a todos nós que fazemos parte da equipe dss+ e define um conjunto de expectativas para o comportamento e conduta dos funcionários, contratados, consultores e qualquer pessoa que execute trabalho em nome da dss+. "Nós", "nosso" se refere a cada um de nós na dss+, independentemente de onde estivermos localizados. O Código de Conduta é apoiado e deve ser lido em conjunto com o conjunto completo de políticas da dss+.

2. Mais Alto Comportamento Ético

Conduzimos a nós mesmos e nossos negócios de acordo com os mais altos padrões éticos, incluindo transparência e honestidade em todas as negociações e interações, e em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis aos papéis e responsabilidades de cada pessoa, sempre nos esforçando para ser um cidadão corporativo respeitado em todo o mundo.

a. Conflito de interesses

Devemos ser éticos e transparentes e não deixar que nossas atividades e interesses pessoais entrem em conflito com os interesses da dss+. Devemos evitar até mesmo a aparência de um conflito de interesses. Alguns exemplos de conflitos de interesse podem surgir notavelmente:

- Ao aceitar emprego externo ou conduzir uma atividade que entre em conflito com nossos deveres como funcionários da dss+ ou que concorra com a dss+;
- Ao usar informações corporativas adquiridas no decorrer do emprego na dss+ para fins pessoais, como negociações com base em informações privilegiadas;
- Ao tirar vantagem pessoal de uma oportunidade corporativa adquirida no decorrer do emprego na dss+;
- Quando você ou um membro de sua família imediata tem um interesse financeiro significativo ou uma função com uma posição de influência em uma entidade que é concorrente da dss+ ou busca fazer negócios com a dss+;
- Dar a uma empresa um benefício adquirido como resultado de, ou durante o período em que foi contratada pela dss+, a um amigo ou parente;

É nossa responsabilidade divulgar, discutir e decidir continuamente com a administração como abordar quaisquer situações potenciais ou reais em que haja um conflito de interesses.

b. Ativos da empresa

Devemos sempre obter, usar, compartilhar ou dispor da propriedade da empresa que está sob nosso controle com os interesses da dss+ em mente e devemos demonstrar que protegemos os ativos da dss+. Não há autorização para usar os ativos da dss+ para qualquer forma de benefício pessoal ou para realizar trabalho para terceiros fora do âmbito do emprego.

Os ativos da dss+ incluem, mas não se limitam a sistemas de computador e comunicação, internet, software, impressoras, copiadoras, registros (notadamente registros e relatórios financeiros) e solicitações de despesas, informações não públicas, direitos de propriedade intelectual, nossa marca e reputação.

Devemos pensar nos ativos da empresa como se fossem nossos e gerenciá-los como faríamos com os nossos próprios. Respeitamos os seguintes princípios em relação aos ativos da dss+:

- Assegurar-se de que estamos autorizados a obter, usar ou descartar os ativos;
- Adquirir os ativos necessários para a dss+ a um preço competitivo;
- Usar os ativos da dss+ corretamente para fins apropriados e eficientes, sem causar desperdício significativo ou custos desnecessários para a dss+; e
- Proteger os ativos da dss+ para evitar o uso indevido.

c. Suborno

A dss+ está empenhada em fortalecer todos os seus relacionamentos com clientes, fornecedores e outros parceiros de negócios. Naturalmente, tal compromisso resultará em circunstâncias em que estaremos em uma posição em que ele ou ela poderá considerar a possibilidade de oferecer (ou receber) presentes e outros entretenimentos para promover boas relações comerciais. Porém, bom senso e cuidado devem ser tomados para não dar a impressão de que o presente está sendo dado para induzir tratamento preferencial ou um resultado comercial favorável à dss+ (ou, por outro lado, recebido pela dss+ com a expectativa de que a dss+ fornecerá tratamento preferencial ou um resultado comercial favorável para o fornecedor do presente).

Todos nós somos responsáveis por seguir nossas rígidas diretrizes internas e, neste sentido, todos devemos estar familiarizados com a Política Antissuborno. Para evitar suborno ou qualquer outra forma de corrupção, nunca oferecemos presentes ou entretenimento, patrocínios, doações e pagamentos de facilitação, com a expectativa ou intenção de influenciar indevidamente as decisões de negócios de outras pessoas e não fazemos pagamentos ilegais ou antiéticos.

Em todas as situações, devemos ser éticos, transparentes e usar o bom senso, de acordo com os costumes e práticas comerciais regionais, e exercer moderação para evitar a aparência de conduta inadequada.

d. Lidando com Governos

Os negócios da dss+ muitas vezes exigem que interagimos com funcionários de vários governos em todo o mundo. As regras não são as mesmas e geralmente são mais rigorosas quando lidamos com governos do que quando lidamos com indivíduos.

Qualquer benefício transmitido pela dss+ a um funcionário público deve ser totalmente transparente, devidamente documentado e contabilizado e, neste sentido, todos devemos estar familiarizados com a Política Antissuborno da dss+.

e. Concorrência

A dss+ acredita na concorrência leal no mercado e conduz seus negócios de acordo com as leis de concorrência e antitruste. Cada um de nós deve estar familiarizado com as restrições à concorrência. As leis de concorrência normalmente proíbem acordos ou ações que restrinjam injustificadamente o comércio ou reduzam a concorrência.

Exemplos de tal conduta proibida podem incluir fixar ou controlar preços ou definir

outros termos e condições de venda, negociações restritivas, boicotar fornecedores ou clientes específicos, entrar em acordos ou arranjos com um concorrente para alocar clientes, produtos, territórios ou mercados e/ou limitar a produção ou venda de produtos ou serviços. Além disso, não comercializamos serviços de forma enganosa, nem fazemos alegações depreciativas ou falsas em relação aos concorrentes. É estritamente proibido obter informações confidenciais sobre concorrentes por meio de meios ilegais ou antiéticos.

f. Negócios internacionais

Cada lugar aonde a dss+ conduz seus negócios pode ter leis, regulamentos e formas distintas de fazer negócios, particularmente em relação a importações, exportações, sanções, anti-boicote, antilavagem de dinheiro e costumes. Devemos estar familiarizados com essas leis e cumprir os costumes locais enquanto honramos nossos principais valores da dss+ e defendemos nossos padrões. Portanto, cada um de nós deve compreender as leis e regulamentos relevantes que ajudam a proteger a reputação da dss+ como uma empresa global responsável.

g. Confidencialidade

A dss+ leva suas obrigações de confidencialidade a sério no que se refere às informações internas confidenciais ou proprietárias. A confidencialidade das informações não públicas obtidas com fornecedores, clientes, funcionários, agentes, consultores e outros terceiros deve ser protegida por cada um de nós de acordo com os requisitos legais e contratuais.

h. Proteção e segurança de dados

A dss+ se compromete muito a sério com suas obrigações de proteção de dados e segurança. Todo o nosso pessoal deve cumprir as leis e regulamentos específicos relativos à coleta e uso de dados pessoais nas jurisdições nas quais operam. Devemos relatar violações de segurança de dados o mais rápido possível ao Diretor de Proteção de Dados. Você tem o direito de saber como coletamos, usamos e armazenamos suas informações pessoais em nossos sistemas. Todos os nossos funcionários são notificados de acordo com a legislação local.

i. Manutenção de Registros e Integridade Financeira

A dss+ mantém processos e controles internos para que as transações sejam registradas e conduzidas de acordo com as práticas comerciais e contábeis reconhecidas. A dss+ mantém registros, incluindo registros financeiros, que são completos, precisos, oportunos e de acordo com as leis relevantes. A dss+ mantém registros aplicáveis para os períodos de retenção apropriados, refletindo as leis, regulamentos e boas práticas comerciais aplicáveis.

3. Respeito pelas Pessoas

Tratamos nossos colaboradores e todos os nossos parceiros com profissionalismo, dignidade e respeito, promovendo um ambiente onde as pessoas possam contribuir, inovar e se destacar.

a. Oportunidade igual

A dss+ não discrimina nenhum funcionário ou candidato a emprego devido à idade, raça, religião, cor, gênero, deficiência, nacionalidade ou origem étnica, ascendência, estado civil, situação familiar, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero ou condição de veterano com relação a quaisquer termos ou condições de emprego, incluindo contratação, promoção, rebaixamento, transferência, recrutamento, rescisão, taxas de pagamento ou outras formas de remuneração e seleção para treinamento.

b. Não assédio

Não toleramos assédio de qualquer tipo. O assédio pode interferir injustificadamente no desempenho profissional de um indivíduo ou criar um ambiente de trabalho intimidador ou ofensivo. Na maioria dos países, o assédio pode constituir um delito criminal. Nunca devemos dirigir calúnias ou comentários depreciativos a ninguém, nem solicitar ou prometer algo em troca de favores sexuais. Outros comportamentos ofensivos ou bullying também são estritamente proibidos. O uso inadequado de computadores e sistemas de comunicação da empresa será disciplinado.

c. Direitos humanos

Como empresa responsável, a dss+ defende os direitos humanos. Fazemos negócios com empresas que compartilham o mesmo compromisso. Como parte do nosso compromisso, tomamos as medidas necessárias para garantir condições de trabalho dignas nas nossas próprias instalações, por um lado, mas também com os nossos parceiros, por outro. Em particular, isso inclui a proibição de trabalho forçado, tráfico de pessoas, escravidão e trabalho infantil.

d. Comunicação

Somente pessoas especialmente autorizadas pela dss+ podem se comunicar oficialmente em nome da dss+ com terceiros, como jornalistas, analistas de pesquisa, autoridades governamentais ou policiais. Entre em contato com o membro da equipe de comunicações local para obter orientação. Em atividades pessoais nas redes sociais, devemos ser educados, respeitosos e lembrar que a conduta de uma pessoa pode impactar a reputação da dss+. Devemos estar sempre atentos ao conteúdo que criamos, compartilhamos ou postamos, nos lembrando dos interesses da dss+ e de nossas obrigações de confidencialidade.

4. Gestão ambiental

Encontramos soluções sustentáveis com base na ciência para nossos clientes, sempre gerenciando nossos negócios para proteger o meio ambiente e preservar os recursos naturais da Terra, tanto para hoje como para as gerações futuras.

a. Gestão ambiental

A dss+ está comprometida em conduzir seus negócios de maneira ambientalmente responsável e cada um de nós, por sua vez, está comprometido em melhorar

continuamente a sustentabilidade do negócio. A dss+ está comprometida em cumprir as leis, regulamentos e padrões ambientais aplicáveis. Cada um de nós deve limitar conscientemente o uso máximo de energia ou matérias-primas não renováveis. Para contribuir com nossa prática sustentável, devemos tentar minimizar nosso impacto ecológico pessoal e empresarial e reduzir nossa pegada ambiental.

b. Gestão de produtos

Devemos prestar atenção particular e monitorar a qualidade e eficácia de nossos produtos e serviços, a fim de antecipar e responder a todas as expectativas e exigências possíveis de nossos parceiros de negócios ou da sociedade. A dss+ está comprometida com o desenvolvimento de tecnologias ecologicamente corretas em relação aos seus produtos e serviços.

5. Segurança e Saúde

Compartilhamos o compromisso pessoal e profissional de proteger a segurança e a saúde de nossos funcionários, contratados, clientes e pessoas das comunidades em que operamos.

a. Local de trabalho seguro

A dss+ mantém um local de trabalho fisicamente e emocionalmente seguro e saudável para todos os funcionários, de acordo com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Qualquer forma de comportamento imprudente, agressivo ou abusivo no local de trabalho não será tolerada pela dss+. Comprometemos recursos adequados e suficientes para proteger e apoiar nossos esforços de segurança.

b. Respeito pelas diretrizes

Devemos todos cumprir as regras e diretrizes de segurança emitidas pela dss+ no local de trabalho, tais como diretrizes de acesso, segurança ou aplicação. Cada um de nós tem autoridade e responsabilidade para interromper o trabalho para evitar a ocorrência de um incidente inseguro.

c. Drogas e álcool

Tomamos as medidas necessárias para garantir que o uso de álcool e/ou abuso de drogas pelos funcionários não coloque em risco a saúde, a segurança e a proteção de nossos funcionários, nossas operações, nossos clientes, nossas comunidades ou todas as pessoas que entram em contato com nosso local de trabalho e força de trabalho. Não toleramos a posse, uso ou distribuição ilegal de álcool ou drogas por funcionários da dss+ no local de trabalho ou durante os negócios, ou em outro lugar, se engajados em qualquer atividade em nome da representação da dss+.

d. Violência no local de trabalho

Estamos comprometidos em manter um ambiente de trabalho livre de ameaças e atos de violência. Cada funcionário, e todas as pessoas com quem entramos em contato em nosso trabalho, merecem ser tratadas com cortesia e respeito. Não toleramos ameaças ou atividades violentas. Quaisquer situações potencialmente perigosas devem ser relatadas imediatamente ao seu supervisor imediato.

6. Processo de tomada de decisão ética

Você está enfrentando um problema e não sabe como resolvê-lo? Siga o processo abaixo para obter orientação estruturada e disciplinada. Este não é um esquema de tamanho único. Preste sempre atenção às especificidades da situação que você está enfrentando. Reveja a situação com seu supervisor antes de agir em caso de dúvida.

Identifique o problema ético

Que lei, regulamento, código ou diretriz a ação poderia violar potencialmente?



Liste as soluções possíveis

O que pode ser feito? Pense cuidadosamente sobre todas as opções potenciais e busque a ajuda de especialistas no assunto, se necessário.



Determine a melhor abordagem

O que deve ser feito? Pense nas suas responsabilidades como um funcionário, nas consequências de sua decisão para as pessoas envolvidas, a reputação da dss+ e o que as outras pessoas poderiam pensar sobre sua decisão. Pense sobre como você estaria confortável explicando sua decisão caso ela se torne pública.

7. Relatórios e investigações

a. Fale!

Todos somos responsáveis pela implementação deste Código de Conduta. Se você vir ou suspeitar de uma violação da lei ou deste Código de Conduta, ou práticas comerciais inadequadas e conduta em geral, diga algo. Todos nós devemos promover uma cultura de responsabilização, responsabilidade e prestação de contas, quando necessário, sem medo de represálias. Todos que levantarem uma preocupação de boa fé serão apoiados pela dss+ e não estarão sujeitos a retaliação. Qualquer ato ou ameaça de retaliação será considerado uma violação do presente Código de Conduta.

Você deve suscitar suas preocupações diretamente ao seu Supervisor em primeira instância ou, se se sentir mais confortável, a um membro da equipe de Recursos Humanos ou Jurídico. A preocupação pode ser suscitada anonimamente, contanto que o processo esteja de acordo com a lei local.

O Comitê de Ética abrirá ou delegará uma investigação totalmente confidencial e imparcial de todas as denúncias. As informações serão divulgadas a terceiros apenas quando houver necessidade de conhecimento e todos são obrigados a cooperar totalmente com a investigação conforme necessário, respeitando as obrigações de confidencialidade e privacidade pessoal conforme adequado.

Os funcionários que estão sendo investigados por uma possível violação terão a oportunidade de ser ouvidos durante o processo de investigação e antes de qualquer decisão final proferida pelo Comitê de Ética ou seu delegado.

No caso de uma investigação resultar na constatação de má conduta por parte de um funcionário da dss+, a dss+ está empenhada em tomar as medidas adequadas conforme necessário em relação ao funcionário da dss+ e, na medida do necessário, fará melhorias ou alterações em qualquer constatação de inadequação nos processos ou procedimentos da dss+.

b. Informações gerais

Se você tiver alguma dúvida ou preocupação ética, pode consultar a seção dedicada ao "processo de tomada de decisão ética". Em caso de dúvida, você deve entrar em contato com o seu Supervisor em primeiro lugar, ou se se sentir mais confortável, entre em contato com um membro da equipe de Recursos Humanos ou do Jurídico diretamente.

8. Vivemos nossos valores

Devemos sempre manter nossos valores fundamentais em mente:

- Mais alto comportamento ético
- Respeito pelas pessoas
- Gestão ambiental
- Segurança e Saúde

E refleti-los em nosso comportamento diário:

1. Cumprir o Código de Conduta e todas as leis, regulamentos e diretrizes aplicáveis.
2. Considerar nossas ações. Pergunte a nós mesmos, use o bom senso e peça orientação.
3. Evitar conflito de interesses e divulgue conflitos potenciais.
4. Usar os ativos da dss+ adequadamente, como os nossos.
5. Manter todas as informações comerciais confidenciais e não falar com terceiros sem autorização prévia por escrito.
6. Não subornar nem aceitar suborno. Relatar qualquer comportamento suspeito.
7. Respeitar o meio ambiente tanto a nível pessoal como profissional.
8. Respeitar todas as pessoas com as quais encontramos e interagimos.
9. Prestar atenção à segurança e outros.
10. Levantar qualquer preocupação e relatar qualquer violação da lei, deste Código de Conduta ou de outras políticas.

dss⁺

Protect. Transform. Sustain.

[linkedin.com/company/consultdss](https://www.linkedin.com/company/consultdss) 

twitter.com/consultdss 

[youtube.com/consultdss](https://www.youtube.com/consultdss) 

www.consultdss.com.br 